



# 2025

# 岗位薪酬调查报告

**报告名称：**电脑操作员/打字员岗位薪酬调查报告

**报告调查地区：**全国地区

**报告调查职位：**电脑操作员/打字员

**数据财务年度时限：**20240101 - 20241231

**统计单位：**人民币

**统计口径：**税前收入

**薪酬网：** [www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

**全国服务热线：**400-6363-638

## 薪酬调研介绍

每个公司都需要获取可靠的和不断更新的市场薪酬和福利信息,以确保薪酬方案在市场上保持成本优势和竞争优势。薪酬网的整体薪酬调研向客户提供格式统一、定位准确和高质量的市场薪酬数据,完整覆盖薪酬福利的各个方面,包括所有形式的现金薪资、绩效激励和补贴福利等。该调研涵盖了本行业中各类公司的普遍共性岗位,覆盖性广,由此实现了在本行业内进行薪酬和福利等人力资源信息的比较。

- 薪酬网整体薪酬分析将薪酬分为四大组成部分:

**年度基础现金收入 (S1)** : 基础月薪X年度月薪数。

**年度固定现金收入 (S2)** : S1+年度补贴收入总额。

**年度总现金收入 (S3)** : S2+年度变动收入总额。

**年度总薪酬 (S4)** : S3+年度福利总额。

注:按照国际薪酬统计分析惯例,每一横项均以分位值方式处理,纵向不可相加或相乘;细分项统计样本数量少于3,则此项为0;其他概念解释请参看报告中的名词解释。

薪酬网的专家将与参与调研的公司紧密合作,并在职位匹配和/或职位评估的过程中提供支持。我们将提供给客户易于理解且便于操作的职位评估工具,为处理非标准岗位提供了充分的灵活性。

- 薪酬网薪酬调研覆盖的行业和地区：

## 地区、行业列表 | Region & Industry List

地区 (Region) :

|               |               |
|---------------|---------------|
| 北京市 Beijing   | 重庆市 Chongqing |
| 上海市 Shanghai  | 西安市 Xi'an     |
| 广州市 Guangzhou | 昆明市 Kunming   |
| 深圳市 Shenzhen  | 大连市 Dalian    |
| 杭州市 Hangzhou  | 济南市 Jinan     |
| 南京市 Nanjing   | 青岛市 Qingdao   |
| 武汉市 Wuhan     | 沈阳市 Shenyang  |
| 成都市 Chengdu   | 长沙市 Changsha  |

.....

## 行业 | Industry

信息技术和互联网（计算机软硬件，通讯） IT, Telecom and Software

电子技术Electrical/Electronic Engineering

金融（银行，风险基金） Finance (Banking, Venture Capital)

贸易Trading

快速消费品（食品，饮料，化妆品） Fast Moving Consumer Goods

耐用消费品（服装，纺织，家具，家电，工艺品） Durable Consumer Goods

咨询业 Consulting

生物/制药/保健/医药 Biomedical/Pharmaceutical/Healthcare

建筑/设计/装潢 Construction/Design/Decoration

酒店/餐饮 Hotel and catering

广告业 Advertising

加工/制造（工业自动化，设备，零部件） Manufacturing

化工/能源 Chemical Engineering/Energy

交通/运输/物流 Transportation/Logistic/Distribution

批发和零售 Wholesale & Retail

房地产及中介 Real Estate & Agency

## 名词解释

**基础月薪：**该岗位每月获得的税前基本工资（不含各种补贴、福利）。

**年度月薪数：**该岗位每年实际获得基本月薪的月数（如 12 个月）。

**年度基础现金收入总额（S1）：**该岗位每年获得的税前基本工资总额。

**年度交通补贴：**该岗位每年获得的用于工作内容相关的交通方面固定现金补贴。

**年度膳食补贴：**该岗位每年获得的用于膳食的固定现金补贴。

**年度住房补贴：**该岗位每年获得的用于租用、购买、修缮房屋的固定现金补贴。

**年度通讯补贴：**该岗位每年获得的用于通讯方面的固定现金补贴。

**年度岗位津贴：**该岗位每年因为工作岗位的特殊性而获得的固定现金补贴。

**年度其它补贴：**该岗位每年获得的其它项目固定现金补贴（不含以上补贴项目）。

**年度补贴收入总额：**该岗位每年获得的所有现金补贴收入总额。

**年度固定现金收入总额（S2）：**该岗位每年获得的固定现金性收入总额（不含绩效）。

**年度绩效收入：**该岗位每年获得的与个人绩效表现相关的现金性收入。

**年度加班费总额：**该岗位每年由于超过规定工作量而获得的加班费总额。

**年度其他变动收入：**该岗位每年获得的非固定、现金性收入（不含绩效及加班费）。

**年度变动收入总额：**该岗位每年获得的销售提成、绩效奖金、加班费、股份、红利等非固定性的现金收入总额。

**年度现金收入总额 (S3)：**该岗位每年获得的所有现金形式的收入总额（税前）。

**年度法定福利：**国家规定公司每年为该岗位所缴纳的福利项目总额。

**年度补充住房福利：**该岗位每年获得的补充住房福利部分总额。

**年度补充养老福利：**该岗位每年获得的补充养老福利部分总额。

**年度补充医疗福利：**该岗位每年获得的各种补充医疗福利部分总额。

**年度车辆福利：**公司每年向该岗位提供配车或报销相关车辆费用总额。

**年度商业保险福利：**该岗位每年获得的商业保险福利总额。

**年度自助福利：**公司每年向该岗位提供自助福利的额度上限。

**年度人事外包：**该岗位每年用于人事外包费用总额。

**年度其他福利：**该岗位每年获得的其他福利项目费用总额。

**年度福利总额：**该岗位每年获得的所有福利项目总额。

**年度总薪酬 (S4)：**公司每年为该岗位所支付的薪酬福利总额。

**分位值：**表示被调查群体中有 n% 的数据小于此数值。n 的大小反应市场的不同水平，通常使用 P10、P25、P50、P75、P90 来表示市场的不同水平。

**10 分位值：**表示有 10% 的数据小于此数值，反映市场的低端水平。

**25 分位值：**表示有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低端水平。

**50 分位值 (中位值)：**表示有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平。

**75 分位值：**表示有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高端水平。

**90 分位值：**表示有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平。

**平均值：**所有数据的平均值，反映市场的平均水平。

**报告中职位等级范围** 代表市场中该职位评估后所应涵盖的等级区间；

**提供样本公司（家）** 代表本次薪酬调查参与企业数量；

**在岗者样本量（个）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本数量；

**在岗者平均年龄（岁）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本年龄平均数；

**在岗者平均工作经验（年）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本平均工作经验；

|                 |              |              |                  |
|-----------------|--------------|--------------|------------------|
| <b>岗位</b>       | <b>065</b>   | <b>岗位名称:</b> | <b>电脑操作员/打字员</b> |
| <b>岗位编号:</b>    | <b>OA116</b> |              |                  |
| 职位等级范围:         |              | 4至7          |                  |
| 提供样本公司 (家) :    |              | 318          |                  |
| 在岗者样本量 (个) :    |              | 1496         |                  |
| 在岗者平均年龄 (岁) :   |              | 28           |                  |
| 在岗者平均工作经验 (年) : |              | 2.6          |                  |

| 薪酬福利项目            | 10%分位        | 25%分位        | 50%分位         | 75%分位         | 90%分位         | 平均值           |
|-------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 基础月薪              | 3,681        | 4,202        | 4,654         | 5,246         | 5,814         | 4,722         |
| 年度月薪数             | 12           | 12           | 12            | 12            | 13            | 12            |
| <b>年度基础现金收入总额</b> | <b>44176</b> | <b>50418</b> | <b>55848</b>  | <b>68196</b>  | <b>73730</b>  | <b>58018</b>  |
| 年度交通补贴            | 1,357        | 1,558        | 1,671         | 1,853         | 1,961         | 1,665         |
| 年度膳食补贴            | 1,249        | 1,520        | 1,670         | 1,857         | 1,862         | 1,624         |
| 年度住房补贴            | 0            | 0            | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度通讯补贴            | 628          | 752          | 881           | 989           | 1,013         | 855           |
| 年度岗位津贴            | 1,773        | 1,809        | 2,384         | 2,502         | 2,538         | 2,206         |
| 年度其他补贴            | 692          | 796          | 848           | 1,038         | 1,060         | 886           |
| 年度补贴收入总额          | 6,629        | 6,922        | 7,233         | 7,644         | 7,903         | 7,238         |
| <b>年度固定现金收入总额</b> | <b>51628</b> | <b>58078</b> | <b>63117</b>  | <b>74858</b>  | <b>80228</b>  | <b>65256</b>  |
| 年度绩效收入            | 3,126        | 3,518        | 4,269         | 4,410         | 4,457         | 3,928         |
| 年度加班费总额           | 872          | 949          | 1,040         | 1,156         | 1,192         | 1,036         |
| 年度其他变动收入          | 1,566        | 1,630        | 1,935         | 2,201         | 2,343         | 1,945         |
| 年度变动收入总额          | 5,693        | 5,899        | 7,248         | 7,707         | 7,928         | 6,911         |
| <b>年度总现金收入总额</b>  | <b>57485</b> | <b>63860</b> | <b>70624</b>  | <b>82565</b>  | <b>88001</b>  | <b>72168</b>  |
| 年度法定福利            | 18,040       | 20,102       | 21,856        | 25,634        | 26,307        | 22,361        |
| 年度补充养老福利          | 1,664        | 1,699        | 1,879         | 2,095         | 2,215         | 1,913         |
| 年度补充住房福利          | 2,791        | 3,069        | 3,333         | 3,488         | 3,698         | 3,295         |
| 年度补充医疗福利          | 2,015        | 2,541        | 3,296         | 3,633         | 3,835         | 3,083         |
| 年度车辆福利            | 0            | 0            | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度商业保险福利          | 208          | 214          | 241           | 290           | 367           | 264           |
| 年度自助福利            | 1,078        | 1,115        | 1,309         | 1,367         | 1,401         | 1,257         |
| 年度人事外包            | 724          | 767          | 831           | 872           | 903           | 819           |
| 年度其他福利            | 612          | 731          | 836           | 959           | 986           | 815           |
| 年度福利总额            | 29,996       | 31,969       | 32,877        | 36,771        | 38,042        | 33,811        |
| <b>年度总薪酬</b>      | <b>87481</b> | <b>96151</b> | <b>103286</b> | <b>120177</b> | <b>124865</b> | <b>105980</b> |

**结尾：**最后感谢您用宝贵时间来阅读本报告，希望薪酬网提供的薪酬数据能给您的人力资源工作带来帮助。薪酬网所能提供的服务内容有关薪酬数据服务，薪酬设计，员工满意度调研等人力资源方向相关调研，并可以为您的公司提供定制化的人力资源调研服务。

您可以通过以下方式联系我们获得相应服务

薪酬网官方网站：[www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

全国服务热线：400-6363-638

邮箱：[info@xinchou.cn](mailto:info@xinchou.cn)

企业 QQ：4006363638

添加公众微信：薪酬

新浪认证微博：[@中国薪酬网](#)