

# 2025

# 岗位薪酬调查报告

**报告名称:** 电焊工岗位薪酬调查报告

**报告调查地区:** 全国地区

**报告调查职位:** 电焊工

**数据财务年度时限:** 20240101 - 20241231

**统计单位:** 人民币

**统计口径:** 税前收入

**薪酬网:** [www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

**全国服务热线:** 400-6363-638

## 薪酬调研介绍

每个公司都需要获取可靠的和不断更新的市场薪酬和福利信息,以确保薪酬方案在市场上保持成本优势和竞争优势。薪酬网的整体薪酬调研向客户提供格式统一、定位准确和高质量的市场薪酬数据,完整覆盖薪酬福利的各个方面,包括所有形式的现金薪资、绩效激励和补贴福利等。该调研涵盖了本行业中各类公司的普遍共性岗位,覆盖性广,由此实现了在本行业内进行薪酬和福利等人力资源信息的比较。

- 薪酬网整体薪酬分析将薪酬分为四大组成部分:

**年度基础现金收入 (S1)** : 基础月薪X年度月薪数。

**年度固定现金收入 (S2)** : S1+年度补贴收入总额。

**年度总现金收入 (S3)** : S2+年度变动收入总额。

**年度总薪酬 (S4)** : S3+年度福利总额。

注:按照国际薪酬统计分析惯例,每一横项均以分位值方式处理,纵向不可相加或相乘;细分项统计样本数量少于3,则此项为0;其他概念解释请参看报告中的名词解释。

薪酬网的专家将与参与调研的公司紧密合作,并在职位匹配和/或职位评估的过程中提供支持。我们将提供给客户易于理解且便于操作的职位评估工具,为处理非标准岗位提供了充分的灵活性。

- 薪酬网薪酬调研覆盖的行业和地区：

## 地区、行业列表 | Region & Industry List

地区 (Region) :

|               |               |
|---------------|---------------|
| 北京市 Beijing   | 重庆市 Chongqing |
| 上海市 Shanghai  | 西安市 Xi'an     |
| 广州市 Guangzhou | 昆明市 Kunming   |
| 深圳市 Shenzhen  | 大连市 Dalian    |
| 杭州市 Hangzhou  | 济南市 Jinan     |
| 南京市 Nanjing   | 青岛市 Qingdao   |
| 武汉市 Wuhan     | 沈阳市 Shenyang  |
| 成都市 Chengdu   | 长沙市 Changsha  |

.....

## 行业 | Industry

信息技术和互联网（计算机软硬件，通讯） IT, Telecom and Software

电子技术Electrical/Electronic Engineering

金融（银行，风险基金） Finance (Banking, Venture Capital)

贸易Trading

快速消费品（食品，饮料，化妆品） Fast Moving Consumer Goods

耐用消费品（服装，纺织，家具，家电，工艺品） Durable Consumer Goods

咨询业 Consulting

生物/制药/保健/医药 Biomedical/Pharmaceutical/Healthcare

建筑/设计/装潢 Construction/Design/Decoration

酒店/餐饮 Hotel and catering

广告业 Advertising

加工/制造（工业自动化，设备，零部件） Manufacturing

化工/能源 Chemical Engineering/Energy

交通/运输/物流 Transportation/Logistic/Distribution

批发和零售 Wholesale & Retail

房地产及中介 Real Estate & Agency

## 名词解释

**基础月薪：**该岗位每月获得的税前基本工资（不含各种补贴、福利）。

**年度月薪数：**该岗位每年实际获得基本月薪的月数（如 12 个月）。

**年度基础现金收入总额（S1）：**该岗位每年获得的税前基本工资总额。

**年度交通补贴：**该岗位每年获得的用于工作内容相关的交通方面固定现金补贴。

**年度膳食补贴：**该岗位每年获得的用于膳食的固定现金补贴。

**年度住房补贴：**该岗位每年获得的用于租用、购买、修缮房屋的固定现金补贴。

**年度通讯补贴：**该岗位每年获得的用于通讯方面的固定现金补贴。

**年度岗位津贴：**该岗位每年因为工作岗位的特殊性而获得的固定现金补贴。

**年度其它补贴：**该岗位每年获得的其它项目固定现金补贴（不含以上补贴项目）。

**年度补贴收入总额：**该岗位每年获得的所有现金补贴收入总额。

**年度固定现金收入总额（S2）：**该岗位每年获得的固定现金性收入总额（不含绩效）。

**年度绩效收入：**该岗位每年获得的与个人绩效表现相关的现金性收入。

**年度加班费总额：**该岗位每年由于超过规定工作量而获得的加班费总额。

**年度其他变动收入：**该岗位每年获得的非固定、现金性收入（不含绩效及加班费）。

**年度变动收入总额：**该岗位每年获得的销售提成、绩效奖金、加班费、股份、红利等非固定性的现金收入总额。

**年度现金收入总额 (S3)：**该岗位每年获得的所有现金形式的收入总额（税前）。

**年度法定福利：**国家规定公司每年为该岗位所缴纳的福利项目总额。

**年度补充住房福利：**该岗位每年获得的补充住房福利部分总额。

**年度补充养老福利：**该岗位每年获得的补充养老福利部分总额。

**年度补充医疗福利：**该岗位每年获得的各种补充医疗福利部分总额。

**年度车辆福利：**公司每年向该岗位提供配车或报销相关车辆费用总额。

**年度商业保险福利：**该岗位每年获得的商业保险福利总额。

**年度自助福利：**公司每年向该岗位提供自助福利的额度上限。

**年度人事外包：**该岗位每年用于人事外包费用总额。

**年度其他福利：**该岗位每年获得的其他福利项目费用总额。

**年度福利总额：**该岗位每年获得的所有福利项目总额。

**年度总薪酬 (S4)：**公司每年为该岗位所支付的薪酬福利总额。

**分位值：**表示被调查群体中有 n% 的数据小于此数值。n 的大小反应市场的不同水平，通常使用 P10、P25、P50、P75、P90 来表示市场的不同水平。

**10 分位值：**表示有 10% 的数据小于此数值，反映市场的低端水平。

**25 分位值：**表示有 25% 的数据小于此数值，反映市场的较低端水平。

**50 分位值 (中位值)：**表示有 50% 的数据小于此数值，反映市场的中等水平。

**75 分位值：**表示有 75% 的数据小于此数值，反映市场的较高端水平。

**90 分位值：**表示有 90% 的数据小于此数值，反映市场的高端水平。

**平均值：**所有数据的平均值，反映市场的平均水平。

**报告中职位等级范围** 代表市场中该职位评估后所应涵盖的等级区间；

**提供样本公司（家）** 代表本次薪酬调查参与企业数量；

**在岗者样本量（个）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本数量；

**在岗者平均年龄（岁）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本年龄平均数；

**在岗者平均工作经验（年）** 代表本次薪酬调查该岗位的抽取样本平均工作经验；

|                 |              |              |            |
|-----------------|--------------|--------------|------------|
| <b>岗位</b>       | <b>342</b>   | <b>岗位名称:</b> | <b>电焊工</b> |
| <b>岗位编号:</b>    | <b>MF226</b> |              |            |
| 职位等级范围:         |              | 4至7          |            |
| 提供样本公司 (家) :    |              | 320          |            |
| 在岗者样本量 (个) :    |              | 9788         |            |
| 在岗者平均年龄 (岁) :   |              | 27           |            |
| 在岗者平均工作经验 (年) : |              | 2.6          |            |

| 薪酬福利项目            | 10%分位         | 25%分位         | 50%分位         | 75%分位         | 90%分位         | 平均值           |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 基础月薪              | 4,725         | 5,261         | 5,870         | 6,632         | 7,474         | 5,956         |
| 年度月薪数             | 12            | 12            | 12            | 12            | 13            | 12            |
| <b>年度基础现金收入总额</b> | <b>56695</b>  | <b>63132</b>  | <b>70440</b>  | <b>85457</b>  | <b>93639</b>  | <b>73201</b>  |
| 年度交通补贴            | 1,533         | 1,674         | 1,936         | 2,092         | 2,165         | 1,883         |
| 年度膳食补贴            | 1,359         | 1,406         | 1,558         | 1,772         | 1,919         | 1,629         |
| 年度住房补贴            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度通讯补贴            | 688           | 802           | 847           | 990           | 1,022         | 864           |
| 年度岗位津贴            | 1,857         | 1,949         | 2,034         | 2,306         | 2,441         | 2,109         |
| 年度其他补贴            | 774           | 926           | 1,009         | 1,111         | 1,177         | 992           |
| 年度补贴收入总额          | 6,966         | 7,284         | 7,417         | 7,752         | 8,218         | 7,479         |
| <b>年度固定现金收入总额</b> | <b>64584</b>  | <b>70884</b>  | <b>77793</b>  | <b>93328</b>  | <b>100263</b> | <b>80681</b>  |
| 年度绩效收入            | 4,390         | 4,655         | 5,075         | 5,586         | 5,624         | 5,041         |
| 年度加班费总额           | 1,243         | 1,298         | 1,363         | 1,598         | 1,687         | 1,440         |
| 年度其他变动收入          | 1,960         | 2,272         | 2,446         | 2,562         | 2,612         | 2,356         |
| 年度变动收入总额          | 7,702         | 8,402         | 8,896         | 9,586         | 9,785         | 8,839         |
| <b>年度总现金收入总额</b>  | <b>72286</b>  | <b>79506</b>  | <b>86543</b>  | <b>102915</b> | <b>110048</b> | <b>89521</b>  |
| 年度法定福利            | 18,633        | 20,264        | 22,154        | 26,149        | 26,865        | 22,658        |
| 年度补充养老福利          | 1,621         | 1,668         | 1,818         | 1,992         | 2,115         | 1,845         |
| 年度补充住房福利          | 2,426         | 2,499         | 2,671         | 2,902         | 2,945         | 2,677         |
| 年度补充医疗福利          | 2,883         | 3,098         | 3,109         | 3,386         | 3,630         | 3,189         |
| 年度车辆福利            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 年度商业保险福利          | 207           | 214           | 235           | 261           | 311           | 245           |
| 年度自助福利            | 1,166         | 1,180         | 1,210         | 1,309         | 1,363         | 1,247         |
| 年度人事外包            | 707           | 780           | 871           | 911           | 965           | 842           |
| 年度其他福利            | 631           | 741           | 933           | 1,030         | 1,074         | 880           |
| 年度福利总额            | 29,173        | 30,866        | 32,921        | 36,881        | 38,272        | 33,586        |
| <b>年度总薪酬</b>      | <b>101459</b> | <b>110372</b> | <b>119464</b> | <b>139796</b> | <b>148321</b> | <b>123108</b> |

**结尾：**最后感谢您用宝贵时间来阅读本报告，希望薪酬网提供的薪酬数据能给您的人力资源工作带来帮助。薪酬网所能提供的服务内容有关薪酬数据服务，薪酬设计，员工满意度调研等人力资源方向相关调研，并可以为您的公司提供定制化的人力资源调研服务。

您可以通过以下方式联系我们获得相应服务

薪酬网官方网站：[www.xinchou.cn](http://www.xinchou.cn)

全国服务热线：400-6363-638

邮箱：[info@xinchou.cn](mailto:info@xinchou.cn)

企业 QQ：4006363638

添加公众微信：薪酬

新浪认证微博：@中国薪酬网